

提摩太前书 06

标题：长老的资格（上）

经文：提前 3:1-7

版权所有 © 2021 王一牧师。作者保留发表、出版、署名、修改、改编权利。请勿用于商业用途。欢迎转载，请保留文件格式完整。

前言

保罗写信给正在以弗所教会牧会的提摩太，帮助指导他继续建造以弗所教会。为了更好的建造教会，使之有稳固的根基，保罗指导提摩太要预备按立教会里担任职分的领袖，保罗提到除了提摩太自己，作为带领公共敬拜和公共宣讲圣道的仆人之外，教会里还需要其他一些领袖，来担任另外两种职分：长老和执事。所以在第三章，保罗指导提摩太该如何辨别适合担任职分的人选。今天我们要来看的是长老候选人的资格。

教会需要体制

自由派神学家阿道夫·范·哈纳克（Adolf von Harnack）在他的《教会宪章与法律》（1910）中，认为初代教会并没有教义规范、没有体制的结构，一切都是基于内心圣灵的引领。从他以来，许多人开始高举那种圣灵引导、灵恩（*charisma*）式的事工，而贬低有教义（*dogma*）、有制度、职分、结构式的事工。许多自由派认为提摩太前书不可能是保罗亲笔写的，因为第一世纪的教会是不可能有这么清晰的体制结构的。然而，这种 *charisma not dogma* 的思路，即认为教义、制度、职分这些都是教条、人的工作，而内心、感动这些才是圣灵真正的工作，从此进入到教会里，不仅影响了自由派，也影响了福音派。很多福音派教会拒绝任何体制，职分，而只强调内心的感动。

但是我们必须拒绝这种先验式（*a priori*）思想。上帝是有秩序的上帝。上帝创造的世界，圣灵运行在水面上，使无序的混沌形成有序的世界。这反映在自然界里，宇宙是有序的，按照自然规律而运转，这反映在人类社会里，人类社会是有序的，因此上帝设立在人类社会里的职分，人类的法律、人类政府，以及执政和掌权者，给他们佩戴刀剑的权柄，来扼制我们堕落本性的邪恶，保证人类社会相对有秩序的运作。而同样，在上帝的教会里，圣灵也设立秩序。恰恰是圣灵在教会设立的制度、职分。使徒行传里记载，当保罗离开以弗所教会时，他对长老们说：是圣灵立你们作全群的监督（徒 20:28）。在保罗许多其他书卷中也都暗示了当时教会里的体制化。因此，提摩太前书里提到的教义总结、教会内的职分规范，这些完全是保罗所处的第一世纪教会就存在的。我们不必因此就否定保罗写作提摩太前书的真实性。

监督的职分（ἐπισκοπή, episkopē）

v.1 人若想要得监督的职分，就是羡慕善工，这话是可信的。

这是整个教牧书信里第二句“可信的话”。保罗提到，提摩太需要一些人来担任教会里的监督。在这里，保罗用的词是“监督”*episkopos*，而在提多书 1:5 那里用的词是长老（*presbuteros*）。但二者都指同一个教会职分，即长老的职分。保罗在这里使用“监督”

(Episkopos) 这个词 (英文常译作 bishop), 是为了说明长老在教会里所发挥的作用。Episkopos 这个词的动词词根 (episkeptomai) 意思指的是“去拜访、去看望”的意思, 并且衍生出来“去照顾、看顾、为某人或某事负责”的意思。因此, 这个词表明了长老在教会里的主要工作, 是教会会众属灵生命的看顾者、牧者。在保罗劝勉以弗所的长老们时说: 圣灵立你们作群羊的监督, ……所以你们要牧养神的教会 (徒 20:28)。长老们是教会羊群的牧人。(中文有时把圣道的仆人译成牧师, 有人误以为只有讲道牧师才是教会的牧者。但圣经很明确的告诉我们, 不是公共圣道的仆人一个人是牧人, 而是众长老是教会的牧人) 而牧养和治理是彼此相关的。长老们既然是牧养羊群的, 也就是治理羊群的人, 他们要确保教会整体的属灵健康, 关怀信徒的属灵生命, 面对犯罪者执行教会纪律惩戒, 维持教会纯洁; 而他们看顾羊群的主要工作方式之一就是去探访, 了解每个人的属灵生命状况, 并给予有属灵需要的人具体的牧养。因此, 保罗合理的称他们为“监督”。在我们的《教会章程》第 14 条里 (教会官网上可以找到) 这样描述长老的职责:

长老的职责包括: 持续专心于祈祷并依据圣经教导的原则治理教会, 为了教义之纯净与生命之圣洁得以实行。他们应当尽职监督, 确保其他长老, 牧师和执事都忠心履行自己的职责。他们要保持圣道与圣礼的纯净, 协助以要理问答教导青年人, 促进以上帝为中心的办学教育, 按需探访教会成员, 进行家庭探访, 在会众中执行纪律惩戒, 积极促进传扬福音与宣教事工, 并确保凡事都按规矩以及良好秩序进行。

保罗说, 监督或长老的职分是一个善工, 一个美好的工作。长老的职分不是一个懒散无所事事的头衔而已。而是工作, 是一个美好的工作。因为这工作实际上体现了我们的救主耶稣基督自己的工作。

耶稣称自己是好牧人: “我是好牧人, 好牧人为羊舍命。若是雇工, 不是牧人, 羊也不是他自己的, 他看见狼来, 就撇下羊逃走, 狼抓住羊, 赶散了羊群。”而今天, 基督对他羊群的牧养, 就是借着他在教会里所设立的长老 (监督) 的职分来进行的。长老工作的美好在于他们是在耶稣基督大牧人手下, 用基督的心来牧养、呵护、带领他的子民, 直到基督荣耀的日子到来。因此, 这工作有着极其重大的永恒的意义与尊荣。

作为牧人的一大工作是保护群羊, 不受到豺狼的威胁和伤害。因此, 长老的工作被称为“美好的”, 但绝不意味着轻松愉快, 也不意味着有任何属世的荣誉、头衔。这工作极其是艰巨的, 充满困难。因为一直有豺狼要出来, 伤害、吞吃羊群 (参徒 20:28), 甚至这些狼就深藏在羊群中间。因此, 长老的工作是极其艰巨的。长老要保护羊群, 在羊生病时 (属灵健康出现问题), 他必须用上帝的道来医治; 在羊迷失时 (偏离正道), 去用上帝的道把它寻回来; 当羊群中出现假冒伪善的狼时, 他必须执行教会惩戒, 将其赶出羊群, 而这是需要极大的智慧、耐心、分辨力的。因此长老不能只有一位, 而必须是多位长老, 他们共同的智慧才能彼此互补、避免错误。

圣道的仆人，也就是牧师，也是众长老中的一位，他的主要工作是公共的圣道和圣礼的事工，和圣道的教导事工，而他在长老中的作用是为长老们提供圣道的知识，协助长老们履行牧养工作，而并不是在众长老之上的特殊权柄。

《教会章程》里第 2 条这样描述牧师的职责：

牧师的职责包括：持续专心于祈祷与圣道事工，施行各圣礼，以要理问答教导青年人，并协助众长老牧养会众并执行教会纪律惩戒。

因此，任何人都不能以自己的野心擅自冒然僭越这神圣的职分。但是保罗在这里提到羡慕长老职分的善工，这种对职分的渴望不应该是基于对统治和权力的贪恋。而应该是一种敬虔的渴慕，是以敬畏基督的心，以谦卑虚己的心，以爱护、建造上帝教会的舍己之心，而生发的对长老职分的渴慕。

长老的品质：美德清单 (virtue list)

接下来，为了捍卫教会职分的尊严和神圣，保罗罗列了担任长老职分的人所应具有的品质。保罗写作中经常会出现，例如加拉太书第 5 章里的圣灵的果子（美德清单）。

值得意识的是，在这份清单里，有许多美德是普世的，并非基督徒特有的品质。例如，在第一世纪一位希腊政治哲学家奥纳桑德（Onosander）对罗马帝国的军官所罗列的美德清单这样写道：“我们选择军官时，不是看他有高贵出身，也不看他的财富，而是应该挑选那有节制，自守，警惕性高，节俭，勤于劳动，清醒，不贪财，既不太年轻也不太老，如果可能的话，是有孩子的父亲，能公开说话的人，有良好声誉的人。”

换句话说，保罗认为教会里的任职者，应该至少从品质上能够达到世人眼里担任重要职位者的品质标准。从这个角度来看，保罗所指定的标准并不是特别刁难。而从另一个角度来看，当时以弗所教会里的假教师们，甚至还不如世人的品质，这是非常令人唏嘘的事。因此，为了基督的荣誉，为了教会的健康和美好的见证，我们必须谨慎选立教会的领袖。现在，就让我们一起来看保罗所列出的，长老的品质。

v.2 做监督的，必须无可指责。

因为教会的属灵领袖代表着教会和上帝的荣誉，因此他必须有美好的品格，必须“无可指责”，也就是没有明显被人们批评的缺点或恶习。这并不是说长老的内在生命是完全无罪的。因为，就连世界上最圣洁的人，在他生命里依旧有许多的罪，他依旧有许多的挣扎。保罗所关注的是一个人外在的品质和名声。因为假教师们使教会在世人眼里变得臭名昭著，因此，提摩太要选立那些有外在的美好品质的人担任教会的领袖，使教会重新获得好名誉和世人的尊重。

无可指责是非常笼统的概念，接下来，保罗描绘了无可指责的人具体的表现有哪些。保罗考虑的非常周全，既考虑到个人自身的品质，也考虑到他如何处理与其他人的关系；他既考虑到一些正面的品质和行为，也提出了一些负面的品质和行为；他既提到了家庭关系，教会里的关系，也考虑到他在公共社会领域里的关系。

v.2b *只做一个妇人的丈夫*,

无可指责的品质上来，第一个表现是“只做一个妇人的丈夫”，只有一个妻子。这句话暗示了一个令人惊讶的现实，那就是表明当时以弗所教会里的一些任职者可能是多妻的。因为在早期犹太教里是允许多妻的。尽管罗马的法律规定一夫一妻制，但是允许犹太人保留多妻制。直到主后第四世纪，罗马皇帝狄奥多西（Theodosius）才禁止犹太人多妻。然而，就算是罗马人，法律意义上只有一个妻子，但同时有许多的妾或情妇，这在当时社会是公开的事实。保罗并不允许这种情况在教会里出现。他强调“一个妻子”，不只是法律意义上，而且是实际生活中。保罗要求教会的任职者在婚姻里忠心。

尽管多妻制在犹太文化里是被普遍接受的，一夫一妻多妾在罗马文化里是普遍接受的，然而，教会不应被堕落的文化左右，而应该作黑暗中的光。然而，与禁止嫁娶的假教师不同，保罗从不认为婚姻是污秽的，反而是圣洁的。正是因为基督徒的婚姻反映了基督与教会的联合，保罗特别规范了教会任职者的婚姻。

然后，保罗提出了一组长老的内在品质。他必须“*有节制，自守，端正*”。这三个词都指向一个人对自我的行为的控制力。

“节制”（*νηφάλιος*）这个词也可以翻译成“清醒”，原意指的是没有醉酒的状态，在 v.3 保罗明确的指出长老不能醉酒。因此，节制这个词在这里更多表达衍生含义，指头脑的清醒，有约束自己行为的能力。除了长老之外，保罗还规范执事的妻子（提前 3:11）也要清醒节制。长老必须有自我约束力，有清醒的头脑来做出正确判断。

“自守”（*σώφρων*）和“端正”（*κόσμιος*）这两种品质通常是成对出现。“自守”指有自我控制力，慎重谨慎的，做事之前多加思考，避免极端行为的意思。而“端正”指做事说话得体、合宜，有分寸，并且因此而获得人们的尊敬和重视。

接下来，表明了长老应有的内在品质之后，保罗提出了长老对待其他人的应有的品质，保罗提到了物质上的，和属灵上的两方面。他必须：“*乐意接待远人（物质层面的），善于教导（属灵层面的）*”

“乐意接待远人”（*φιλόξενος*），这个词是由两个词根组成，*philo* 指“爱”，*xenos* 指“陌生人”，“不熟悉的人”。所以合在一起指的是好客，乐意接待一些不熟悉的人。除了长老之外，保罗还要求寡妇有这种品质。这种好客、款待人的品质在初代教会和古代世界中非常重要。善于接待人的信徒，成为耶稣、使徒、宣教士、以及其他生活窘迫的信徒的重要支持。在初代教会，这种好客指的并不是邀请熟悉的来家里吃顿饭，而是对一些长途跋涉或

者贫困无依靠的人提供长时间的住宿、饮食等基本生活需要，可能要一住上几个月，甚至几年。这不仅是今天常见的敞开家来提供每个月或者每周的查经活动而已。因此，这种好客是必须出于极大的自我牺牲和对邻舍不求回报的爱。【我在意大利的牧师的例子】。

教会领袖的好客，不是基于文化，不是基于外向的性格，而是基于上帝亲自的好客。因为，他们首先领受了上帝对他们的款待，在基督里，上帝把我们这些悖逆、敌对他的罪人邀请进入他的家中，把最丰盛的、最好的食粮拿来喂养我们。上帝是慷慨的上帝。上帝不是给我们吃些残羹剩饭，而是慷慨的把最好的东西拿来招待我们。正如以赛亚先知所说的：“在这山上，万军之耶和华必为万民用肥甘设摆筵席，用陈酒和满髓的肥甘，并澄清的陈酒设摆筵席。”（赛 25:6）

因此，作为教会领袖的长老们，也必须从某种程度上展示出好客的品质。

除了物质层面的，当然作为属灵领袖，长老们必须“善于教导”（διδασκτικός）。这意味着，长老们必须对基督教会的教义有坚定的认信，并且熟悉的掌握和了解基督教信仰，并为之辩护、解释。但同时，他们懂得分辨，避免为一些次要问题陷入不必要的争论。【卡比托建议加尔文的例子】他们不一定每一个人都参与到“教导事工”，但必须有能力教导。他们必须有能力回应一些针对教义产生的疑惑和问题，有能力捍卫基督教的正统信仰。在教牧书信的其他地方，保罗教导说，长老要能够用温柔的心去劝诫那些抵挡真道的人（提后 2:24），能“坚守所教真实的道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了”（多 1:9）。

这里值得我们留意两点。第一，对神学和教义的掌握应该是我们选拔长老的优先考虑。今天很多教会选拔长老所看重的是他们的企业管理能力，很多教会的长老会议变成了公司的董事会。这并不是圣经的教导。长老不是去把教会当作公司去运作，而是在属灵生命上照顾、喂养羊群。长老们是牧人。而喂养羊群需要的是教义，在信徒面对属灵困扰时，很多时候是因为他们的神学出了问题。因此，长老必须有能力帮助他们解决。

第二，教义并不是全部。长老并不需要一定是神学院毕业的，当然有这样的训练的确很加分。但是，注意到在保罗给出的这份清单中，提到教义的要求只有这一点，而其他都是关于长老的品质的要求。注意到，保罗是把善于接待客旅摆在了善于教导之前。这意味着，教会选拔长老不能只看他的神学知识，而必须全面去看他整个人的品质。可能一个人对神学知识上已经远超过一般对于长老的要求，但其他品质上无法达到圣经的要求，这种情况下，但凭着神学知识去选拔，是不明智的。而许多忠心的长老，他们或许对当代教会的神学议题了解并不深，但是他们的出众的品质，谦卑、节制、端正、慷慨，会带给教会极大的祝福。

总结

为了捍卫教会职分的尊严和神圣，保罗罗列了担任长老职分的人所应具有的品质。我们在这里，我们看到，长老是教会的牧人，是治理教会的领袖，他们要在属灵生命上牧养上帝的百姓。因此，选拔长老，需要从两方面入手，一是他们对神学教义的掌握，二是他们的个人品质。合乎圣经的长老们是教会极大的祝福，因此我们作为会众，要一起来到上帝面前，迫切的祈求上帝赐给我们合他心意的长老们。阿门！